

An image of an iceberg floating in the ocean. The tip of the iceberg is visible above the water surface, while the much larger, jagged part of the iceberg is submerged below the surface. The sky is blue with some clouds, and the water is a deep blue. The text is overlaid on the left side of the image.

system orientierte Lösungen für UNTERNEHMEN

In Unternehmen verbirgt sich der relevante Teil eines Problems oder Konfliktes meistens unter der Wasseroberfläche. Mit herkömmlichen ergebnisfokussierten Ansätzen, bleibt uns die Ursache häufig verborgen. Wir sind lediglich auf die Spitze des Eisberges konzentriert. Es geht darum, die Systemrealität räumlich abzubilden und die Ursachen für ein Problem oder Konflikt aufzuzeigen. Ein Problem ist nicht die Ursache, sondern das Symptom. Und wie so oft, sieht man nur das Symptom. Die Systemische Aufstellungsarbeit bringt die Ursache ans Licht und bietet Lösungen an.

Objektive Betrachtung der Realität

Die Organisationsaufstellung ist eine objektive Darstellung der Systemrealität, die in kommunikativen Prozessen rekonstruiert wird. In kürzester Zeit werden die Strukturen, Beziehungen und deren Zusammenhänge in Systemen wahrgenommen. Verborgenes Wissen eines Systems wird sichtbar gemacht. Probleme und Konflikte in einer Organisation werden umgehend aufgezeigt sowie die entsprechenden Lösungen.

Gründe für Organisationsaufstellungen

- ⇒ *Hohe Kündigungs- und Krankheitsraten*
- ⇒ *Problematische Kundenbeziehungen*
- ⇒ *fehlende Vision, mangelnde Zielorientierung*
- ⇒ *Umstrukturierungen, Fusionen*
- ⇒ *Nachfolgeregelungen, Neugründung, Partnerschaften*
- ⇒ *Führungsschwierigkeiten, Motivationsprobleme*
- ⇒ *Stockende oder schwierige Projekte bzw. Aufträge*
- ⇒ *bevorstehender oder erfolgter Personalabbau*

Das System und der Mensch

Der heutige Markt treibt Unternehmen dazu sich ständig anzupassen. Was häufig übersehen wird, dass ein Unternehmen, egal welcher Grösse, ein komplexes System ist, das sich aus Menschen zusammensetzt. Durch unbedachte Veränderungen kann die Loyalität, die Leistungsbereitschaft, die Kreativität abnehmen und sich die Wettbewerbsfähigkeit verringern.

Die 3 Faktoren

Systemische Organisationsaufstellungen zeigen auf, wo die Zugehörigkeiten, die Rangfolge und Geben/Nehmen verletzt wurden. Das sind die 3 Faktoren, mit denen Systeme funktionieren. Diese Faktoren werden häufig unterschätzt bzw. gar nicht gesehen, weil die auftretenden Probleme damit nicht direkt in Verbindung gebracht werden.

Störungen können zur Folge haben, dass:

- ⇒ *die Loyalität der Beschäftigten abnimmt,*
- ⇒ *der Stresslevel steigt,*
- ⇒ *die Innovationen nachlassen,*
- ⇒ *die Motivation verloren geht,*
- ⇒ *die Produktivität sinkt etc.*

Organisationsaufstellungen können auch als Entscheidungshilfe und Simulationstool dienen für unterschiedliche Problemstellungen. Sie zeigen auf, was fehlt, wo die Störung liegt und was die Lösung ist. Der Zeitaufwand sind lediglich 1 bis 2 Stunden.

Ich helfe Ihnen mit Organisationsaufstellungen Störungen im System zu finden und Lösungen anzubieten.

Freundliche Grüsse

Michael Schulz



www.systemicworks.ch
info@systemicworks.ch
079 89 89 175



systemic WORKS
systemisches Coaching